****

**ЕВПАТОРИЙСКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ**

**РЕСПУБЛИКИ КРЫМ  
Р Е Ш Е Н И Е**

**III созыв**

Сессия № 17

25.08.2025 г. Евпатория № 3-17/1

**Об утверждении Положения об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе**

В соответствии со статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 66 Федерального закона от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», статьей 20.1 Федерального закона от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации, федеральных территорий и муниципальных образований», статей 4 Закон Российской Федерации от 21.07.1993 № 5485-I «О государственной тайне», постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны», статьей 28 Закона Республики Крым от 21.08.2014 № 54-ЗРК «Об основах местного самоуправления в Республике Крым», руководствуясь Уставом муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым, -

городской совет РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, согласно приложению.

2. Считать утратившими силу с 1 сентября 2025 года решения Евпаторийского городского совета Республики Крым:

- от 27.09.2024 № 3-1/5 «Об условиях оплаты труда Главы муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым – председателя Евпаторийского городского совета Республики Крым III созыва»;

- от 18.12.2024 № 3-6/8 «О внесении изменений в решение Евпаторийского городского совета Республики Крым от 27.09.2024 № 3-1/5 «Об условиях оплаты труда Главы муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым – председателя Евпаторийского городского совета Республики Крым III созыва»;

- от 14.02.2025 № 3-8/15 «О внесении изменений в решение Евпаторийского городского совета Республики Крым от 27.09.2024 № 3-1/5 «Об условиях оплаты труда Главы муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым – председателя Евпаторийского городского совета Республики Крым III созыва»;

- от 27.09.2024 № 3-1/6 «Об условиях оплаты труда заместителя председателя Евпаторийского городского совета Республики Крым III созыва»;

- от 18.12.2024 № 3-6/9 «О внесении изменений в решение Евпаторийского городского совета Республики Крым от 27.09.2024 № 3-1/6 «Об условиях оплаты труда заместителя председателя Евпаторийского городского совета Республики Крым III созыва»;

- от 14.02.2025 № 3-8/16 «О внесении изменений в решение Евпаторийского городского совета Республики Крым от 27.09.2024 № 3-1/6 «Об условиях оплаты труда заместителя председателя Евпаторийского городского совета Республики Крым III созыва»;

- от 04.04.2025 № 3-10/21 «Об условиях оплаты труда председателя Контрольно-счетного органа - Контрольно-счетной палаты городского округа Евпатория Республики Крым»;

- от 30.05.2025 № 3-12/6 «Об условиях оплаты труда заместителя председателя Контрольно-счетного органа – Контрольно-счетной палаты городского округа Евпатория Республики Крым»;

- от 26.12.2023 № 2-77/5 «Об условиях оплаты труда аудитора Контрольно-счетного органа – Контрольно-счетной палаты городского округа Евпатория Республики Крым»;

- от 26.12.2023 № 2-77/7 «Об условиях оплаты труда аудитора Контрольно-счетного органа – Контрольно-счетной палаты городского округа Евпатория Республики Крым»;

- от 30.01.2024 № 2-78/6 «О внесении изменений в решения Евпаторийского городского совета Республики Крым»

- от 26.07.2024 № 2-90/5 «О внесении изменений в решения Евпаторийского городского совета Республики Крым»;

- 14.02.2025 № 3-8/12 «О внесении изменений в решение Евпаторийского городского совета Республики Крым от 26.12.2023 № 2-77/5 «Об условиях оплаты труда аудитора Контрольно-счетного органа – Контрольно-счетной палаты городского округа Евпатория Республики Крым»;

- 14.02.2025 № 3-8/13 «О внесении изменений в решение Евпаторийского городского совета Республики Крым от 26.12.2023 № 2-77/7 «Об условиях оплаты труда аудитора Контрольно-счетного органа – Контрольно-счетной палаты городского округа Евпатория Республики Крым».

3. Действие настоящего решения распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2025 года.

4. Настоящее решение вступает в силу со дня официального опубликования (обнародования) в газете муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым «Евпаторийская здравница» и подлежит размещению на официальном портале Правительства Республики Крым - http://evp.rk.gov.ru в разделе: муниципальные образования, подраздел - Евпатория, а также на официальном сайте муниципального образования городской округ Евпатория Республики - http://my-evp.ru в разделе: Документы, подраздел - Документы городского совета в информационно-телекоммуникационной сети общего пользования.

5. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на комитет Евпаторийского городского совета по вопросам экономической, бюджетно-финансовой и налоговой политики.

**Председатель**

**Евпаторийского городского совета Г.В. Герасимова**

Приложение

к решению Евпаторийского городского совета Республики Крым

от «25» августа 2025г. № 3-17/1

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности в органах**

**местного самоуправления муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение устанавливает размеры, порядок и условия выплаты ежемесячного денежного содержания лицам, замещающим муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе (далее - лица, замещающие муниципальные должности).

2. В целях настоящего Положения под органами местного самоуправления муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым понимаются:

- Евпаторийский городской совет Республики Крым;

- Контрольно-счетный орган – Контрольно-счетная палата городского округа Евпатория Республики Крым (далее – КСП ГО Евпатория РК).

3. К лицам, замещающие муниципальные должности относятся:

- Глава муниципального образования – председатель Евпаторийского городского совета Республики Крым;

- Заместитель председателя Евпаторийского городского совета Республики Крым;

- Председатель КСП ГО Евпатория РК;

- Заместитель председателя КСП ГО Евпатория РК;

- Аудитор КСП ГО Евпатория РК.

4. Ежемесячное денежное содержание лиц, замещающих муниципальные должности, состоит из должностного оклада, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат, к которым относятся:

1) ежемесячное денежное поощрение;

2) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну (далее - ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну);

3) премии, в том числе на выполнение особо важных и сложных заданий (далее - премии);

4) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

5) материальная помощь.

5. Лицам, замещающим муниципальные должности, производятся иные выплаты, предусмотренные федеральными законами, законами Республики Крым, правовыми актами Республики Крым и Евпаторийского городского совета Республики Крым.

6. Дополнительные выплаты исчисляются исходя из должностного оклада лиц, замещающих муниципальные должности и выплачиваются одновременно с выплатой должностных окладов за соответствующий месяц в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

7. Денежное содержание лицу, замещающему муниципальную должность, выплачивается не реже чем через каждые полмесяца в денежной форме (в рублях), путем перечисления на его лицевой счет, открытый в кредитной организации в следующие сроки:

- 15 числа текущего месяца – за первую половину месяца за фактически отработанное время;

- 30 числа текущего месяца – за вторую половину месяца.

При совпадении установленного дня выплаты заработной платы с выходным или праздничным днем, денежное содержание выплачивается накануне этого дня.

8. При выплате денежного содержания лицу, замещающему муниципальную должность, выдается расчетный листок по заработной плате, содержащий информацию о составных частях денежного содержания, причитающегося ему за соответствующий период, размерах произведенных удержаний, общей денежной сумме, подлежащей выплате, а также о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику.

9. Индивидуальные трудовые споры по вопросам оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, рассматриваются в установленном законодательством порядке.

**II. Должностные оклады**

1. Размеры должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности, устанавливаются согласно Приложению 1 к настоящему Положению.

2. Размеры должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности, ежегодно увеличиваются (индексируются) в соответствии с решением о бюджете муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым на соответствующий год и плановый период с учетом уровня инфляции (потребительских цен).

3. Увеличение (индексация) размеров должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности, производится на основании нормативного правового акта соответствующего органа местного самоуправления.

4. При увеличении (индексации) окладов лиц, замещающих муниципальные должности, их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

**III. Ежемесячное денежное поощрение**

1. Ежемесячное денежное поощрение лиц, замещающих муниципальные должности устанавливается кратным размеру должностного оклада исходя из коэффициентов кратности, согласно Приложению 2 к настоящему Положению.

2. Выплата ежемесячного денежного поощрения производится за фактически отработанное время в текущем месяце в сроки, установленные для выплаты денежного содержания.

**IV. Ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими**

**государственную тайну**

1. Ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации.

2. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности» составляет 50 - 75 процентов, имеющими степень секретности «совершенно секретно» 30 - 50 процентов, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий 10-15 процентов, без проведения проверочных мероприятий 5-10 процентов.

3. При определении размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, учитывается объем сведений, к которым лица, замещающие муниципальные должности имеют доступ, а также продолжительность срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

**V. Премии**

1. Премирование лиц, замещающих муниципальные должности, производится за выполнение особо важных и сложных заданий, связанных с реализацией органами местного самоуправления муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым своих полномочий.

2. Премирование за выполнение особо важных и сложных заданий производится ежемесячно в размере 0,5 должностного оклада лица, замещающего муниципальную должность. Выплата премии производится за фактически отработанное время в текущем месяце в сроки, установленные для выплаты денежного содержания.

3. Лицам, замещающим муниципальные должности, может также выплачиваться премия за выполнение особо важных и сложных заданий по итогам работы за квартал, полугодие, 9 месяцев, год за счет экономии фонда оплаты труда. Предельными размерами премия не ограничивается.

4. Размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий определяется исходя из:

- личного вклада лица, замещающего муниципальную должность, в обеспечение выполнения задач и реализации функций, возложенных на орган местного самоуправления;

- степени сложности выполнения лицом, замещающим муниципальную должность, заданий, эффективности достигнутых результатов за определенный период работы;

- оперативности и профессионализма лица, замещающего муниципальную должность, в решении вопросов, входящих в его компетенцию, в подготовке документов, выполнении поручений в сокращенные сроки.

5. Время нахождения лица, замещающего муниципальную должность, в ежегодном оплачиваемом отпуске, учебном отпуске, отпуске без сохранения заработной платы, за период временной нетрудоспособности не включаются в расчетный период начисления премий.

6. В пределах экономии по установленному фонду оплаты труда лицам, замещающим муниципальные должности, могут выплачиваться единовременные премии в связи с:

- достижением работниками юбилейных дат: 25, 30, 35, 40, 45, 50, 55, 60, 65 лет;

- юбилейными датами профессиональной деятельности: 20 и далее каждые последующие 5 лет профессиональной деятельности в органах местного самоуправления;

- ко дню органов местного самоуправления, дню народного единства и иным государственным праздникам.

7. Единовременная премия по итогам года выплачивается лицу, замещающему муниципальную должность, за счет экономии фонда оплаты труда.

8. Единовременная премия не выплачивается лицу, замещающему муниципальную должность, который находится в отпуске по уходу за ребенком.

9. Размеры премии, устанавливаемые за счет экономии фонда оплаты труда, лицам, замещающим муниципальные должности в Евпаторийском городском совете, КСП ГО Евпатория РК рассматриваются постоянным комитетом по вопросам местного самоуправления, нормотворческой деятельности и регламента Евпаторийского городского совета Республики Крым, который по итогам рассмотрения вносит рекомендации соответственно председателю Евпаторийского городского совета и председателю КСП ГО Евпатория РК для принятия ими соответствующего правового акта**.**

10. Основанием для снижения размера премии лицу, замещающему муниципальную должность, является наличие дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка в текущем месяце.

11. Снижение размера премии лицу, замещающему муниципальную должность, в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав денежного содержания лица, замещающего муниципальную должность, премий, которые начисляются за период, в котором к лицу, замещающему муниципальную должность, было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячного денежного содержания лица, замещающего муниципальную должность более чем на 20 процентов.

Снижение размера премии должно быть соразмерно тяжести совершенного дисциплинарного проступка и примененному взысканию.

12. В соответствии с Указом Главы Республики Крым, нормативными правовыми актами Республики Крым лицам, замещающим муниципальные должности, может производиться дополнительное материальное стимулирование в виде премии за выполнение особо важных и сложных заданий по итогам работы за год. Данная выплата не включается в расчет при начислении среднемесячной и среднедневной заработной платы на период служебной командировки, выплаты отпускных, компенсации за неиспользованный отпуск и выходного пособия.

**VI. Единовременная выплата при предоставлении**

**ежегодного оплачиваемого отпуска**

1. При предоставлении лицу, замещающему муниципальную должность, ежегодного оплачиваемого отпуска, в том числе части ежегодного оплачиваемого отпуска, один раз в календарном году на основании его письменного заявления производится единовременная выплата в размере трехдолжностных окладов.

2. В случае если лицо, замещающее муниципальную должность, не использовало в течение календарного года своего права на ежегодный оплачиваемый отпуск, единовременная выплата производится в конце календарного года на основании его письменного заявления.

3. При уходе лица, замещающего муниципальную должность, в ежегодный оплачиваемый отпуск с последующим освобождением его от должности единовременная выплата производится пропорционально полным месяцам, прошедшим с начала календарного года до дня прекращения его полномочий.

**VII. Материальная помощь**

1. Материальная помощь выплачивается один раз в год по заявлению лица, замещающего муниципальную должность, в размере трех должностных окладов.

2. Решение об оказании материальной помощи принимается на основании письменного заявления лица, замещающего муниципальную должность. Размер материальной помощи определяется исходя из размера должностного оклада, установленного на день подачи соответствующего заявления.

3. Материальная помощь не выплачивается лицу, замещающему муниципальную должность, который находится в отпуске без сохранения денежного содержания и отпуске по уходу за ребенком.

4. Право на выплату материальной помощи, не полученной лицом, замещающим муниципальную должность, до истечения текущего календарного года, на последующие годы не переносится.

5. В случае прекращения полномочий лица, замещающего муниципальную должность, выплата материальной помощи не производится.

6. При наличии экономии по фонду оплаты труда материальная помощь может выплачиваться лицу, замещающему муниципальную должность, в связи с рождением ребенка, свадьбой лица, замещающего муниципальную должность, смертью близких родственников (родителей, детей, супруга), утратой личного имущества в результате кражи, пожара, стихийного бедствия или иных случаях, на основании письменного заявления лица, замещающего муниципальную должность.

**VIII. Формирование фонда оплаты труда**

1. При формировании в соответствующем органе местного самоуправления муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, размеры которых установлены приложением 1 к настоящему Положению, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

1) ежемесячного денежного поощрения - с 1 сентября 2025 года в размере 8,416 должностных окладов; с 1 января 2026 года - в размере 25,5 должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в зависимости от степени секретности сведений – с учетом фактически установленного размера;

3) премий – в размере ­­­шести должностных окладов;

4) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере трех должностных окладов;

5) материальной помощи – в размере трех должностных окладов.

2. Объем расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности, предусмотренный в бюджете муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым, может превысить предельный норматив формирования фонда оплаты труда, на сумму фактически произведенных расходов в следующих случаях:

- прекращения полномочий лица, замещающего муниципальную должность – на сумму фактически произведенных расходов на компенсационные выплаты в связи с реализацией соответствующих организационно-штатных мероприятий;

- в случае возникновения на территории муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым чрезвычайной ситуации федерального и (или) регионального характера - на сумму фактически произведенных расходов на материальное стимулирование лиц, замещающих муниципальные должности, в связи с увеличением объема выполняемой работы в период ликвидации чрезвычайной ситуации и ее последствий;

- в соответствии с Указом Главы Республики Крым, нормативными правовыми актами Республики Крым - на сумму фактически произведенных расходов в случае дополнительного материального стимулирования в виде премии за выполнение особо важных и сложных заданий по итогам работы за год.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 1  к Положению об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе |

**Размеры должностных окладов лиц, замещающих**

**муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование муниципальной должности | Размер должностного оклада (руб.)  с 01.09.2025 | Размер должностного оклада (руб.)  с 01.10.2025 |
| Глава муниципального образования – председатель Евпаторийского городского совета Республики Крым | 30 287,00 | 32 589,00 |
| Заместитель председателя Евпаторийского городского совета Республики Крым | 24 907,00 | 26 800,00 |
| Председатель КСП ГО Евпатория РК | 24 907,00 | 26 800,00 |
| Заместитель председателя КСП ГО Евпатория РК | 23 164,00 | 24 925,00 |
| Аудитор КСП ГО Евпатория РК | 18 681,00 | 20 101,00 |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 2  к Положению об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе |

**Размеры ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих**

**муниципальные должности** **в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование муниципальной должности | Ежемесячное денежное поощрение  (должностных окладов)  с 01.09.2025 | Ежемесячное денежное поощрение  (должностных окладов)  с 01.01.2026 |
| Глава муниципального образования – председатель Евпаторийского городского совета Республики Крым | 2,104 | 2,125 |
| Заместитель председателя Евпаторийского городского совета Республики Крым | 2,104 | 2,125 |
| Председатель КСП ГО Евпатория РК | 2,104 | 2,125 |
| Заместитель председателя КСП ГО Евпатория РК | 2,104 | 2,125 |
| Аудитор КСП ГО Евпатория РК | 2,104 | 2,125 |